COBSAUDE
CONGRESSO BRASILEIRO DE SAÚDE E EMPREENDEDORISMO

A LIDERANÇA AUTÊNTICA E A SATISFAÇÃO NO TRABALHO NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA: REVISÃO SISTEMÁTICA DA LITERATURA

IV Congresso Brasileiro de Saúde e Empreendedorismo, 4ª edição, de 23/08/2025 a 23/08/2025
ISBN dos Anais: 978-65-5465-157-8

AGOSTINHO; Brenda Kezia Lima [1]

RESUMO

A atenção primária à saúde (APS) exige lideranças que promovamambientes de trabalho saudáveis, motivadores e eticamente sustentáveis. A liderançaautêntica destaca-se nesse cenário por fundamentar-se na transparência, autorreflexão evalorização das relações humanas. No entanto, a produção científica sobre seus efeitos nasatisfação profissional ainda é incipiente. Sintetizar as evidências científicas disponíveis sobre os efeitos da liderançaautêntica na satisfação no trabalho de profissionais da enfermagem na APS. Trata-se de uma revisão sistemática da literatura planejada e executada segundo asetapas propostas pelo Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analysis(PRISMA) (6) . A questão norteadora da pesquisa foi formulada utilizando a estratégia PICOS, a qualrepresenta um acrônimo para População, Intervenção, Comparação, Outcome (desfecho) eStudy Type (tipo de estudo). Dessa forma, a pergunta da presente revisão sistemática foi: “Quais as evidenciasdisponíveis sobre liderança autêntica e satisfação no trabalho entre profissionais da atençãoprimária à saúde?”

Para a identificação dos estudos, foram utilizadas as bases de dados eletrônicas:Excerpta Medica dataBASE (Embase), Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciênciasda Saúde (LILACS), US National Library of Medicine (PubMed), Scopus database e Web ofScience.Para construção da estratégia de busca foram utilizados descritores controlados e seussinônimos, associados a operadores booleanos AND ou OR, agrupados e adaptados segundoas especificidades de cada base de dados desta revisão.A estratégia de busca foi avaliada tecnicamente por um bibliotecário, e apósfinalizada, foram realizados testes para verificar se a mesma apresentava sensibilidade à pergunta de pesquisa que se deseja responder. Os resultados da busca foram importados para a plataforma Rayyan, uma plataformaonline, a qual pode ser acessada por meio do endereço eletrônico https://rayyan.qcri.org (7) .No Rayyan, os estudos foram avaliados, primeiramente, por meio da leitura do título eresumo, por dois revisores de maneira independente e cega, segundo os critérios deelegibilidade. Os estudos considerados elegíveis foram, então, analisados por meio da leiturado texto na íntegra. Em caso de divergência entre os revisores, um terceiro revisor, comexpertise na temática foi consultado. A busca nas bases de dados eletrônicas foi realizada em

[1] Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, bklima.agostinho@gmail.com

3/6/25. A busca foi realizada com descritores controlados e sinônimos. Foram identificados 633 estudos, dos quais 182 foram excluídospor duplicidade. Após triagem de 451 títulos e resumos, 421 estudos foram excluídos pornão atenderem aos critérios. Trinta artigos foram lidos na íntegra, resultando na exclusãode 28 por não abordarem a temática central. A busca na literatura cinzenta adicionou doisestudos, totalizando quatro estudos incluídos. Esses apresentaram delineamentosqualitativo, transversal e quase-experimental, desenvolvidos no Brasil, Canadá, Noruegae Turquia. Os achados apontaram que a liderança autêntica está associada ao bem-estar, àconfiança nas lideranças, ao empoderamento profissional e à segurança do paciente. Aanálise metodológica apontou alta qualidade em todos os estudos incluídos. A limitaçãodo número de evidências e a heterogeneidade metodológica restringem a generalização dos achados. A liderança autêntica mostra-se uma estratégia promissora para fortalecer otrabalho da enfermagem na APS, contribuindo para ambientes mais éticos, motivadores ealinhados aos princípios do SUS. Investir na formação de líderes autênticos podefavorecer a valorização dos profissionais e a qualidade do cuidado.

PALAVRAS-CHAVE: Liderança autêntica, Enfermagem, Atenção Primária à Saúde

[1] Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, bklima.agostinho@gmail.com